

N°04

Cim'Mag

Le magazine des cimentiers

Décembre 2021

L'INNOVATION INDUSTRIELLE DANS L'INTÉGRATION DE NOUVELLES MÉTHODES DE PRODUCTION ET DE GESTION.



Maquette de l'Usine de Figuil

RSE

Volontariat : CIMENCAM aux côtés des Étudiants de la Filière Génie Civil de l'Ecole Nationale Supérieure Polytechnique de Douala

Sport - cyclisme : les premiers coups de pédale de CIMENCAM

Sécurité Routière : CIMENCAM invite les mototaxis à plus de prudence dans les communes de Mbankomo et Yaoundé III

Obtention des actes de naissance : du sourire pour les enfants dans les communes de Figuil et Douala 4ème

Lancement officiel de la construction des logements sociaux à Pitoa dans le Nord : Partenariat CIMENCAM / Minhdu, /Sic /Mipromalo, pour des logements sociaux décents et abordables

Santé, sécurité, environnement

CIMENCAM clean day

Journées Santé, Sécurité et Environnement 2021

Visites systématiques 2021

Innovations

Figuil : Gros plan sur la nouvelle ligne de production de ciment et de Clinker

Digitalization : MyCIMENCAM diversifies its online payment methods

Dry mortars : CIMENCAM expands its product range

Projets d'infrastructure : Le Béton Prêt à l'Emploi au cœur du barrage de Nachtigal

Binastore, de nouveaux produits : Binabloc et colpa

Retrospective

Un nouveau PCA à CIMENCAM

Prix des matières premières - Rencontre avec le Mincommerce / Communiqué de presse



Face à l'épidémie de coronavirus qui s'est développée sous plusieurs variantes, c'est l'occasion de rappeler les diverses mesures de prévention, moyen le plus efficace pour se protéger du virus.



- Bien se laver les mains, le premier geste-barrière
- Le gel hydroalcoolique, un allié face aux épidémies
- Le port du Masque est essentiel
- Ne pas se toucher le visage
- Nettoyer régulièrement les surfaces et les objets courants
- Eviter les contacts

SOMMAIRE

DIRECTEUR DE PUBLICATION :
Benoît GALICHET

RÉDACTRICE EN CHEF :
Pauline NGANGUE

CONSEILLERS À LA RÉDACTION :
Noé IKOUÉ
Catherine BEKIMA

COMITÉ DE RÉDACTION :
Pauline NGANGUE
Aymeric NDO
Christian SONGA

CONTRIBUTEURS :
Ebénézerine MOUDIO
David TSALA
Mokia FANSO
Marc BICHE
Marcel BONGFEN
Christian NANGA

STAGIAIRES:
Sakinatou FADIL
Laure TCHATO

CONCEPTION / INFOGRAPHIE :
OMENKART

Cim'MAG, journal interne destiné aux collaborateurs des Cimenteries Du Cameroun (CIMENCAM), édité par OMENKART, imprimé en 100 exemplaires

ADRESSE :
1323 Z.I BONABERI
DOUALA CAMEROUN

CONTACT :
serviceclient.cimencam@lafargeholcim.com
Téléphone : 6 54 90 00 00

Distribué gratuitement

P.5-8

RSE

Volontariat : CIMENCAM aux côtés des Étudiants de la Filière Génie Civil de l'Ecole Nationale Supérieure Polytechnique de Douala

Sport - cyclisme : les premiers coups de pédale de CIMENCAM

Sécurité Routière : CIMENCAM invite les mototaxis à plus de prudence dans les communes de Mbankomo et Yaoundé III

Obtention des actes de naissance : du sourire pour les enfants dans les communes de Figuil et Douala 4ème

Lancement officiel de la construction des logements sociaux à Pitoa dans le Nord : Partenariat Cimencam /Minhdu /Sic /Mipromalo pour des logements sociaux décentes et abordables

P.9-11

Santé, sécurité et environnement

CIMENCAM clean day

Journées Santé, Sécurité et Environnement 2021

Visites systématiques 2021

P.12-17

Innovations

Figuil : Gros plan sur la nouvelle ligne de production de ciment et de Clinker

Digitalization : MyCIMENCAM diversifies its online payment methods

Dry mortars : CIMENCAM expands its product range

Projets d'infrastructure : Le Béton Prêt à l'Emploi au cœur du barrage de Nachtigal

Binastore, de nouveaux produits : Binabloc et colpa

P.18-19

Retrospective

Un nouveau PCA à CIMENCAM

Prix des matières premières - Rencontre avec le Mincommerce - Communiqué de presse

P.20-23

La vie « INSIDE » Cimencam

Medals of honor and labor : the deserving personnel of the Figuil factory rewarded.

Ce qu'ils pensent !

Team building – booster efficacement les collaborateurs et favoriser le travail en équipe

Journées portes ouvertes rémunération à Bonabéri

P.24-26

Mouvements du personnel

P.27-28

Quizz/ Jeux/ Blagues



“quoi de plus normal que de mettre en avant les innovations de CIMENCAM, assez nombreuses, qui témoignent son leadership au Cameroun”

I était une fois...L'écho local.

Les défis que nous impose la pandémie de covid-19 se sont encore fait ressentir cette année 2021, plus précisément au premier trimestre, où nous avons observé une recrudescence des cas, après la petite accalmie du deuxième semestre 2020.

Le contexte économique très difficile, n'a pas laissé sans séquelles CIMENCAM qui a été et est d'ailleurs encore victime des effets de la pandémie, notamment au niveau du fret maritime, avec la hausse vertigineuse des prix des matières premières.

Cependant, de nouveaux projets innovants tant commerciaux qu'industriels ont été engagés et d'autres concrétisés pour permettre le développement du business et assurer sa pérennité. Oui, nous pouvons en être fiers !

Dans ce nouveau numéro de notre journal interne, quoi de plus normal que de mettre en avant les innovations de CIMENCAM, assez

nombreuses, qui témoignent son leadership au Cameroun, comme entreprise exerçant dans le domaine de la cimenterie mais aussi, de revenir sur les actions internes et en direction de nos communautés et autres parties prenantes.

2021 a vu naître de gros projets. Entre autres, l'agrandissement de la gamme de produits avec une nouvelle usine à mortiers, la pose de la première pierre de l'usine de production de clinker et de ciment à Figuil, la finalisation des modèles de maisons témoin terre-ciment et le lancement officiel du projet des constructions durables et à faible coût à Pitoa dans le Nord Cameroun...la liste n'est pas exhaustive.

Nous continuons à mettre un point d'attention particulier sur nos priorités que sont la Santé et la sécurité à travers le respect de nos procédures, la déclaration des incidents, mais aussi comme nous l'avons répété aux journées santé, sécurité et environnement 2021, à signaler et corriger tous les risques ou incidents qui pourraient nous faire louper notre objectif « 0 accident ».

Je vous invite donc à consommer sans modération cette édition de notre CimMag, riche en contenu.

A toutes et à tous, recevez mes vœux de Santé et de bonheur pour l'année 2022 que j'espère meilleure pour chacun.

Volontariat : CIMENCAM aux côtés des étudiants de la filière génie civil de l'Ecole Nationale Supérieure Polytechnique de Douala.



Équipe CIMENCAM à l'ENSP

Le 3 février 2021, une équipe de « Cimentiers volontaires » s'est rendue à l'Ecole Nationale Supérieure Polytechnique (ENSP) de Douala à l'occasion de la onzième (11ème) édition de leur Semaine de l'Innovation et de l'Entrepreneuriat (SIE), pour un partage d'expérience avec les étudiants en Génie Civil.

Au programme de l'échange : présentation institutionnelle de CIMENCAM, des différents produits et services et du processus

de fabrication du ciment. À la clé, une session pratique avec le nouveau ciment HYDRO, ayant permis aux participants de mieux s'imprégner de l'usage de cette innovation.

Les étudiants en Génie Civil de l'ENSP de Douala ont été enrichis par cette séance qui était une véritable formation théorique mais surtout pratique, et n'ont pas manqué d'exprimer leur satisfaction et leur gratitude.



Démonstration utilisation ciment



Tête de peloton

CIMENCAM, leader national et sous régional du marché des matériaux et solutions de construction, entre en grande pompe dans le milieu du sport et plus précisément dans le cyclisme. Le Grand Prix Cycliste CIMENCAM comme on l'a appelé a vu sa première édition le 23 Mai 2021

Sport - cyclisme : les premiers coups de pédale de CIMENCAM.

à Douala, capitale économique du Cameroun.

Placée sous le thème « Hydro fait son tour » en référence au dernier né de sa gamme de ciments, CIMENCAM en collaboration avec la Ligue Régionale de Cyclisme du Littoral, n'a pas lésiné sur les moyens pour faire de cette première édition un coup de maître. A travers ce grand événement, CIMENCAM a voulu une fois de plus se rapprocher de sa clientèle et montrer que l'entreprise accompagne les initiatives qui favorisent le développement de la pratique du sport et donc l'amélioration de la santé.

La compétition s'est déroulée en critérium, sur un parcours de près de 4 km, allant de Ecole Publique de Deido, en passant par Feu Rouge Bessengue et Pont Bonabasse pour un retour à l'Ecole Publique Deido. Au total, plus de 150 coureurs venus de 8 régions du Cameroun, toutes catégories confondues ont participé à cette course, en occurrence les minimes, les cadets, les juniors, les vétérans et les séniors. L'on a pu observer la forte représentation

des équipes de renom telle que SNH Vélo Club, Challenge Vélo Club, Renaissance Vélo Club de l'Ouest et bien d'autres. La cerise sur le gâteau a été la présence effective de son Excellence Monsieur l'Ambassadeur de France au Cameroun, qui a arboré sa tunique de passionné de la petite reine pour participer à la course dans la rubrique des vétérans, ce qui a eu le mérite particulier de rehausser de manière significative cet événement.

Pour la catégorie dames, Jolie DISCALE, MEMOUNA a remporté la course après 21 km. La catégorie des séniors, quant à elle, a vu couronner Clovis KAMZONG ABESSOLO, qui a brillé tout au long de la course par sa connaissance de la grande boucle. C'est donc après 26 tours et 109 km de course pour une durée d'une heure et demie, qu'il a pu s'imposer.

Au bout du compte la satisfaction a été très grande pour CIMENCAM dans sa posture d'entreprise citoyenne. Le rendez-vous a été pris pour la prochaine édition, en 2022.



Jolie DISCALE MEMOUNA, égérie de CIMENCAM



Remise des trophées

Sécurité routière : CIMENCAM invite les mototaxis à plus de prudence dans les communes de Mbankomo et Yaoundé III.



Donation des équipements de protection à Mbankomo

Les 09 et 10 juin 2021, CIMENCAM a mené une campagne de sensibilisation sur l'adoption de comportements responsables sur la route, à l'endroit des conducteurs de motos respectivement dans les arrondissements de Mbankomo et Yaoundé III. Cette initiative est née du constat de la récurrence des accidents de la circulation sur la route menant à l'usine de Nomayos, dont les mototaxis seraient en grande partie impliqués, soit à plus de 75%.

Visant à atteindre l'objectif de « zéro accident » sur cette route, cette action avait plusieurs cibles : les camionneurs, les populations riveraines et enfin les conducteurs de motos.

A la fin de la campagne de sensibilisation, ces derniers ont reçu de CIMENCAM une centaine de casques et chasubles, nécessaires à leur activité.

Les autorités administratives des différents arrondissements n'ont pas manqué d'exprimer leur gratitude et leur satisfaction face à ce geste de CIMENCAM. Aux récipiendaires, elles ont recommandé d'être auprès des leurs, des ambassadeurs des comportements responsables sur la route. Ces derniers ayant également exprimé leur gratitude à l'endroit de CIMENCAM, ont fait la promesse de respecter les consignes reçues.



Obtention des actes de naissance : du sourire pour les enfants dans les communes de Figuil et Douala 4ème.

Ce sont près de 1000 actes de naissance qui ont déjà été établis au profit des enfants scolarisés des communes de Douala IV et de Figuil. Jadis sans actes de naissance, ces enfants ont reçu le précieux sésame le 05 mai pour Douala et 15 juillet pour Figuil.

L'action conduite par CIMENCAM a été menée en collaboration avec les mairies et les tribunaux desdits arrondissements, ainsi que les Directeurs d'école. Un accent a par ailleurs été mis sur la parité de genres, afin de promouvoir un cadre social inclusif.

Le projet annuel d'établissement des actes de naissance au profit des enfants scolarisés des communes d'accueil des sites de CIMENCAM est une action sociale phare validée par le top management dans le cadre de la politique RSE. C'est une initiative extrêmement importante pour l'entreprise car à travers l'établissement de ces actes, elle donne la possibilité à

des milliers d'enfants sur toute l'étendue du Cameroun de démarrer leur vie de citoyen camerounais, et ainsi pouvoir aller à l'école, obtenir un diplôme et travailler dans une entreprise de renom.

L'étape de Yaoundé qui est la prochaine après celle de Douala et de Figuil, permettra de boucler cette vaste campagne qui sera certainement reconduite.



Photo de famille

Lancement officiel de la construction des logements sociaux à Pitoa dans le Nord : Partenariat CIMENCAM /MINHDU /SIC / MIPROMALO pour des logements sociaux décents et abordables.



Les travaux de construction de 200 logements sociaux en terre-ciment dans la localité de Pitoa sont officiellement lancés... La pose de la première pierre a été faite le 16 octobre 2021 par le Ministre de l'Habitat et du Développement Urbain, Célestine KETCHA COURTES, après inauguration du premier logement témoin réalisé sur le site.

Ce projet est la résultante de l'accord de partenariat signé le 31 mai 2021, entre les Cimenteries du Cameroun (CIMENCAM), le Ministère de l'Habitat et du Développement Urbain (MINHDU), la Société Immobilière du Cameroun (SIC), et la Mission de Promotion des Matériaux Locaux (MIPROMALO). Son objectif était de développer une synergie et une complémentarité d'actions en vue de contribuer à la réduction du déficit en logements sociaux, à travers la construction de logements en matériaux locaux et à moindre coût.

Dans ce sillage et sous l'impulsion du programme mis en œuvre par le MINHDU, CIMENCAM a pris l'engagement de soutenir les efforts du gouvernement,

qui a mis le logement décent et abordable au cœur de ses préoccupations, en apportant son expertise technique au projet.

L'investissement estimé à 3,4 milliards de francs CFA, il comprend entre autres :

- **142 villas dont 90 T4 et 52 T3 ;**
- **58 logements collectifs (T3, T4 et T5) ;**
- **01 Centre de Santé ;**
- **01 Ecole maternelle et Primaire ;**
- **01 Espace de commerce ;**
- **01 Poste de Sécurité ;**
- **01 Complexe multisport ;**
- **01 Château d'eau ;**
- **01 Jardin Public.**

En clair, ce projet ainsi que la technologie qui l'accompagne, vont non seulement permettre de doper le parc de logements sociaux du pays avec de nouvelles constructions, mais aussi, et surtout réduire les coûts de ces infrastructures immobilières.



CIMENCAM clean day.



Les journées housekeeping à CIMENCAM sont devenues au fil du temps une coutume. Toujours rendre agréables les espaces de travail ! La santé et la sécurité étant notre priorité, chaque site doit au moins une fois l'année procéder à un housekeeping général. Le site de Bonabéri a choisi la journée du 28 mai 2021 pour faire sa toilette, mobilisant ainsi la majeure partie de son personnel et sous-traitants qui, se sont prêtés à l'exercice sans distinction aucune. Telle une armée, ils se sont constitués en dix (10) groupes, pour arpenter les coins et les recoins du site de Bonabéri afin d'y mettre la propreté.

À Figuil, la coutume est beaucoup plus prononcée... En effet, les séances de Housekeeping s'y font tous les derniers vendredis du mois, ceci depuis un peu plus de 6 mois. Cela permet ainsi de garder le site propre

en permanence, leur évitant ainsi les séances de housekeeping très longues.

Pour le site de Nomayos, la période du déroulement des Journées Santé, Sécurité et Environnement 2021 a été le moment idoine pour se refaire un coup de propreté, le 21 septembre 2021. Ici, l'on n'a pas hésité à utiliser tous les moyens nécessaires au nettoyage impeccable des alentours du site.

L'activité de housekeeping occupe donc une place importante dans l'amélioration de la santé, la sécurité et l'environnement au quotidien. Il est également important de garder à l'esprit qu'un environnement de travail sain est un facteur de motivation des employés et de ce fait, d'amélioration de la productivité.



Journées Santé, Sécurité et Environnement 2021.



Gagnants match des incollables

« Corrigeons immédiatement les risques identifiés ! »... tel était le thème local retenu pour les Journées Santé, Sécurité et environnement 2021, qui se sont déroulées du 13 au 24 septembre. Initiées par le Groupe, ces journées sont pour l'ensemble du personnel et des sous-traitants, une occasion de mobilisation particulière en vue de l'amélioration continue de la santé, la sécurité et l'environnement au sein de nos sites.

Bien que se déroulant dans un contexte sanitaire toujours délicat, le lancement officiel par le Directeur Général a été solennellement fait en visioconférence, avec l'ensemble du personnel de tous les sites. Entre autres activités des journées, nous avons

des housekeeping (en interne et chez quelques partenaires), des formations, des campagnes de sensibilisation, des immersions en usine, des matchs des incollables, etc.

Au final, les Journées Santé, Sécurité et Environnement 2021 ont donné lieu à deux semaines intenses d'activités tant ludiques qu'instructives, avec une impressionnante mobilisation des employés et sous-traitants sur chaque site. Les meilleurs participants ont été primés, encourageant ainsi les autres à davantage s'impliquer. Nous nous attendons donc à une édition 2022 encore plus palpitante.



Formation à Nomayos sur le travail en hauteur



Match des incollables

Visites systématiques 2021.



Nous sommes allés à la rencontre du Docteur Manuela MBESSA. Dans cette interview, elle nous donne de plus amples informations, la démarche à suivre des visites systématiques.

P : Bonjour Docteur, comment allez-vous ? (Rires) En général c'est le Docteur qui pose cette question mais permettez-nous de vous la poser aujourd'hui...

Dr : (Rires) Bonjour, je vais bien merci, j'espère que vous aussi.

P : Les visites systématiques ont été lancées le 5 octobre et s'étalaient jusqu'au 30 octobre 2021 à Bonabéri. Dites-nous déjà, qu'est-ce qu'une visite systématique ? Quelle en est la fréquence ?

Dr : La visite systématique est l'ensemble des examens médicaux effectués pour les travailleurs, à une périodicité annuelle, ceci à la charge de l'employeur. Elle a pour but de s'assurer du maintien de l'aptitude médicale du travailleur au poste de travail occupé et éventuellement d'envisager un aménagement du poste ou un changement de poste, de détecter les maladies en général, et en particulier les maladies professionnelles et les maladies à caractère professionnel. Elle permet également d'interroger le salarié sur son état de santé ; de l'informer sur les risques éventuels auxquels l'expose son poste de travail ; de le sensibiliser sur les moyens de prévention à mettre en œuvre.

P : Nous allons prendre un cas pratique. Pouvez-vous nous dire en quelques mots le parcours pour une visite systématique (du début à la fin) à CIMENCAM ? et après combien de temps a-t-on les résultats de sa visite systématique ?

Dr : Pour une visite systématique à Cimencam, le travailleur a cinq catégories d'examens obligatoires à savoir : l'examen biologique qui s'effectue par une prise de sang et de préférence à jeun, l'examen radiologique, notamment la radiographie pulmonaire de face, l'audiométrie, la spirométrie et l'examen clinique. La sixième catégorie, l'examen ophtalmologique étant destinée à des travailleurs occupant des postes à risques. Des dispositions sont prises pour que tous ces examens se fassent sur le site, à l'infirmerie, durant 13 jours ouvrables et ceci dans le respect des conditions nécessaires pour la réalisation de ces derniers. Seul l'examen ophtalmologique ne se fait par sur le site car il est difficile de déplacer le matériel de

l'ophtalmologue. Durant ces visites, il n'y a pas un ordre de passage établi. En fonction de l'affluence, le travailleur est orienté dans un poste. Il existe toutefois des spécificités pour les femmes enceintes, qui ne feront pas l'examen radiologique. A l'issue de cette phase, les différents prestataires adressent au médecin du travail les résultats individuels de chaque examen et un rapport global avec recommandations, dans un délai de deux semaines après la date de fin. Bien sûr, si les prestataires dans leurs analyses rencontrent des pathologies dont la prise en charge est urgente pour des travailleurs ils sont tenus d'informer le médecin du travail qui débutera la prise en charge immédiate pour ces travailleurs. Après réception des résultats des prestataires, le médecin de travail fait une compilation pour chaque travailleur avec des recommandations individuelles et rédige un rapport global où il est intégré les recommandations à prendre pour les différentes pathologies rencontrées. Cette phase dure en moyenne 1 à deux semaines. Les résultats individuels sont retournés aux travailleurs et le rapport global ainsi que les fiches d'aptitude au travail sont retournés à la Direction générale de Cimencam. Donc je dirai qu'il faut attendre trois à quatre semaines au total à compter de la date de fin pour que chaque travailleur ait ses résultats, bien sûr certains travailleurs peuvent être contacter avant ce délai.

P : À w, les visites systématiques telles que définies par la politique de l'entreprise sont obligatoires. Pouvez-vous nous confirmer que tous les employés ont fait leurs visites ?

Dr : Il est toujours difficile de réaliser un score de 100%, certains travailleurs étant en arrêt maladie, d'autres en congés, et d'autres qui ne se présenteront pas, ceci dû à leur réticence. Cette année, nous avons eu un taux de participation global de 85%. L'examen clinique connaît le taux de participation le plus bas, environ 60% des travailleurs. Nous continuons à sensibiliser les travailleurs sur l'importance des visites systématiques, ce d'autant plus que, il est intégré un dépistage biannuel des cancers du sein (avec la mammographie) et de la prostate (Dosage des PSA).

P : Nous imaginons bien que derrière ces visites systématiques, il y a tout un

programme. Dites-nous Docteur, en tant que médecin du travail, quels sont les objectifs fixés au niveau de Cimencam dans le cadre de cette campagne ? Comment les évaluez-vous ? Quel est le suivi post visite systématique ?

Dr : Pour Cimencam il est question de connaître, d'évaluer l'état de santé des travailleurs et d'apprécier leur aptitude à effectuer leur travail, aménager les postes de travail en fonction de la physiologie du travailleur où des pathologies éventuelles que ce dernier pourrait avoir, accompagner les salariés dans la prise en charge des pathologies détectées, qu'elles soient professionnelles ou pas. A la fin de chaque visite systématique, nous avons deux niveaux de suivi. Le suivi individuel, pour chaque travailleur, et le suivi collectif. L'équipe santé élabore donc un planning d'activité pour suivre les recommandations individuelles et globales. Sur le plan individuel nous accompagnons les patients dans le suivi des pathologies rencontrées, et sur le plan global, nous mettons l'accent sur les moyens de préventions.

P : Nous nous en voudrions de ne pas vous poser une question pour clôturer sur la pandémie de covid-19 qui continue de sévir, bien que n'étant pas le sujet de notre échange.

Vaccin ? Pas de vaccin ? Qu'en pensez-vous ?

Dr : C'est effectivement une question qui suscite beaucoup de débat sur le plan national et même international. Nous avons toujours appris que le vaccin est préventif, et la médecine du travail est effectivement préventive. Spécifiquement pour la Covid-19, plusieurs vaccins sont homologués, comme pour les vaccins d'autres pathologies d'ailleurs et chaque personne peut prendre un type de vaccin, en fonction de sa sensibilité, de son environnement.

Merci Docteur MBESSA pour votre disponibilité. A bientôt !

Propos recueillis par Pauline NGANGUE.

Figuil : Gros plan sur la nouvelle ligne de production de ciment et de Clinker.

Ambiance des jours festifs à Figuil, département du Mayo-Louti, région du Nord, à l'occasion de la cérémonie de la pose de la première pierre de la nouvelle ligne de production de clinker et de ciment de Cimencam, le Jeudi, 14 octobre 2021.

Présidée par Monsieur le Premier Ministre Chef du Gouvernement le Dr. Chief Joseph DION NGUTE, en sa qualité de représentant personnel du Chef de l'Etat du Cameroun, qui était accompagné d'une forte délégation, cette cérémonie a accueilli de nombreux hôtes venus du paysage politique, administratif, traditionnel, religieux camerounais, et étranger.

De l'autre côté une forte délégation du Groupe Holcim Maroc Afrique, chapeautée par son Administrateur Directeur Général, Xavier Saint-Martin TILLET, et celle de Cimencam avec son Directeur Général Benoît GALICHET, son Directeur Général Adjoint Noé IKOUE, puis le Président du Conseil d'Administration, Jacques Yves MBELLE NDOE.

Description technique de la nouvelle usine

Outre sa conformité aux standards internationaux et à la pointe de la

technologie moderne, la nouvelle usine de CIMENCAM à Figuil sera dotée d'un four d'une capacité de 1000 tonnes de clinker par jour, d'un broyeur cru vertical d'une capacité de 90 tonnes par heure, d'un concasseur mobile à la carrière de 300 tonnes de capacité par heure, d'un silo de 2500 tonnes de capacité, d'un hangar de stockage de clinker d'une capacité de 21.000 tonnes, d'un broyeur ciment vertical avec une capacité de 80 tonnes par heure et d'un broyeur du petcoke vertical d'une capacité de 12 tonnes par heure.

Augmentation de la capacité de production

La mise en service de la nouvelle ligne de production de CIMENCAM à Figuil dont les travaux de construction sont estimés à une durée de 24 mois environ permettra de combler les besoins en ciment des régions de l'Adamaoua, du Nord et de l'Extrême-nord, avec un prolongement vers le Tchad et la RCA. A date, l'usine de Figuil de CIMENCAM a une capacité de production de 150.000 tonnes par an. Avec le lancement de cette nouvelle ligne de production de clinker et de ciment, l'entreprise entend tripler sa

production de ciment, passant de 150.000 tonnes à 500.000 tonnes par an en 2023.

Par cette action, CIMENCAM apportera au Cameroun et à la sous-région Afrique Centrale une solution en béton, pour répondre à la demande de ciment dans le septentrion et ses environs et plus globalement, permettra d'augmenter la capacité de production nationale annuelle de l'entreprise, à 2,5 millions de tonnes.

Impact de l'installation de cette nouvelle usine sur l'économie Camerounaise et celle des communes bénéficiaires.

Sur un plan économique, cette extension de CIMENCAM va constituer un véritable vivrier d'emplois pour les populations de cette région et des environs, en permettant la création de près de 150 emplois directs, plus de 750 emplois indirects, sans compter la création de 900 emplois durables. D'autre part, cette nouvelle usine de CIMENCAM à Figuil permettra à l'entreprise de réduire ses importations de clinker et de gypse, nécessaires à la fabrication du ciment en les produisant localement.



Quelques extraits :



Chief Dr. Joseph John NGUTE, Premier Ministre, Chef du Gouvernement.

« L'extension des activités de la CIMENCAM, aura des conséquences non négligeables sur l'économie locale, nationale et régionale. Je pense notamment à l'approvisionnement conséquent du marché en ciment, des recettes fiscales et à l'exportation de la production excédentaire. Un autre avantage réside incontestablement dans la création d'emplois au profit de nos jeunes, dans les phases de constructions et d'exploitations. Je les appelle à saisir l'opportunité qui leur est offerte, pour acquérir le savoir-faire et renforcer leur expertise. Ces différentes implications fondent, l'approche volontariste, du Gouvernement en faveur de l'aménagement d'un environnement favorable, à l'épanouissement de l'investissement privé en général, et du secteur industriel en particulier. Cette politique, constitue un axe majeur de notre stratégie de développement à l'horizon 2030. L'objectif est de promouvoir l'import substitution, ainsi qu'une grande fluidité dans la mise en place des incitations au développement des entreprises. Il est question d'œuvrer, à la transformation structurelle de l'économie nationale, en donnant un rôle prioritaire et central au secteur privé... Le projet que CIMENCAM entend développer, est la matérialisation concrète de notre engagement, à apporter un appui significatif à cette entreprise citoyenne, qui accompagne l'Etat depuis l'aube de son indépendance. Au moment où cette importante initiative rentre, dans l'étape cruciale de son opérationnalisation, je voudrais réitérer la haute importance qu'accorde le chef de l'Etat, à sa finalisation dans les délais qui ont été indiqués ».

Xavier Saint Martin TILLET, Administrateur Directeur Général Group Holcim Afrique

« ...Nous sommes très contents de pouvoir s'inscrire durablement avec ce nouveau projet dans cette région et faire un très beau projet. On va voir se réaliser une usine ultra-moderne dans cette région du septentrion, pour servir le marché du Cameroun, du Tchad et des pays voisins. C'est donc vraiment quelque chose de très enthousiasmant. Le Premier Ministre a tenu des propos très chaleureux, et nous sommes très encouragés à réaliser ce projet. »



Jacques Yves MBELLE NDOE, Président du Conseil d'Administration CIMENCAM

« Ce projet prévu pour une durée de 24 mois, sera un véritable pourvoyeur d'emploi pour les populations de la région et de ses environs »

Benoît GALICHET, Directeur Général CIMENCAM

« CIMENCAM depuis plusieurs décennies est au service des camerounais, en leur offrant des services et des produits de qualité, toujours plus innovant, dans leurs projets de construction. De nombreux investissements engagés et notamment celui de Figuil très significatif permettent à CIMENCAM, d'être le leader incontesté, des matériaux de construction au Cameroun ».



NANA MESSINGUE, Maire de Figuil

« Je tiens à saluer l'action de la CIMENCAM, son Directeur Général et l'ensemble de son personnel technique et administratif pour la conception, et le financement de ce projet futuriste, qui à ne point douter contribuera une fois achever, à rehausser l'image de la marque de notre cité industrielle. »

Digitalization : MyCIMENCAM diversifies it's online payment methods.



CIMENCAM and YUP family picture

Launched on July 22, 2019, **MyCIMENCAM**, online payment platform, was designed to significantly improve the customer's shopping experience. In a short period of time, it has become a tool used and appreciated by consumers, having today to its credit about 900 Customers for nearly 19,000 orders recorded. The ambition being to reach 100% of our orders placed via the platform, CIMENCAM understood it! A major innovation was needed to make things even easier for its customers, who are constantly looking for quality services.

In addition to the payment via mobile accounts (**Orange Money, MTN Mobile Money, Express Union Mobile**) available from the launch of the platform, CIMENCAM has acquired two new online payment

methods, namely Yup and Afriland First Bank (AFB). This has been materialized by the signing of two concrete partnership agreements, respectively on **February 10, 2021 for Yup** and **April 14, 2021 for Afriland First Bank**.

Today it is possible in one click, whatever your geolocation is to buy our various products from our mobile application, MyCIMENCAM. To do this, you simply enter the platform, and place your order while selecting the payment method at your fingertips, to be delivered anywhere in Cameroon.

The integration of these new payment methods via MyCIMENCAM, emanates from the company's desire to constantly improve the experience and the customer journey, by allowing them to pay their various orders in real time, autonomously and securely 24 hours a day.



Signature of the MyCimencam - Afriland first bank agreement



Signature of the MyCimencam - YUP agreement

Dry mortars : CIMENCAM expands it's product range.



For several years, CIMENCAM has been investing in the development of new products that offer advantages in the construction field. Today, this commitment is reflected in a move to develop a complete portfolio of solutions for its customers.

A new achievement for the company is the new range of dry mortars.

Dry mortar is an element of great importance in construction. The role of this mixture of sand, cement and additives in well-defined proportions varies according to the nature of the work.

The role of mortar is to join the elements together, to ensure the stability of the work, to fill the gaps between the building blocks. Cement mortar can be used for concrete block masonry, traditional interior or exterior rendering, screed, masonry joints.

Within the framework of this project, CIMENCAM will produce three families of dry mortars: Mortar glue (basic, medium and Premium), commonly known as "cement glue"; Masonry and cladding mortar (common masonry, plastering, finishing & decoration); Technical mortar (sealing mortar).

The laying of the foundation stone of the dry mortar production plant was done in Douala on April 16, 2021, not far from the Bonaberi site. The entry into operation of this plant with a capacity estimated at 500 000 tons per year for an investment cost estimated at 1.2 billion CFA francs, is scheduled for the first quarter of 2022;

However, the first bags of mortar are marketed since July 2021, in some regions of the national triangle.

Let's welcome our newborns with a lot of pride.



Projets d'infrastructure : le béton prêt à l'emploi au cœur du barrage de Nachtigal.

Cimenterie pionnière au Cameroun et leader national du secteur de la construction, CIMENCAM a toujours été un allier important de l'Etat, dans la réalisation des grands projets d'infrastructure. La signature du contrat avec la Camerounaise de Construction du barrage de Nachtigal (CCN), n'est donc pas un fait du hasard.

Cette fructueuse collaboration a débuté en décembre 2019 avec la fourniture des premiers sacs à partir de l'usine de NOMAYOS. En janvier 2021, un contrat est signé pour la fourniture de toute la gamme sollicitée pour la réalisation du Barrage de Nachtigal.

En effet, CIMENCAM a entre autres rôles dans le projet :

- Mettre à la disposition de CCN tous les produits et la logistique nécessaire pour la réalisation de tout type de bétons hydrauliques prévu dans le projet ;
- Fournir une logistique adaptée pour le transport des ciments destinés au projet ;
- Dédier des lignes de production et des silos de stockage au projet ;
- Mettre à la disposition du projet des ressources pour le suivi des opérations tant sur le site qu'à l'usine ;
- Aider le projet à développer d'autres ciments pour l'amélioration de la qualité des bétons sollicités dans le projet ;
- Produire et livrer du béton à la partie montage usine et poste de transformation électrique réalisée par ELEC NOR à partir de notre Centrale à Béton d'Olembe.

Dans le déroulement des opérations, une ligne de production de CIMENCAM a été dédiée au projet à partir de l'usine de Bonabéri d'une part et à partir de l'usine de Nomayos d'autre part, pour une réception journalière au chantier en moyenne de 300 Tonnes de ciment, dont 98% conditionné en vrac et 2% en Big Bag. L'on note également une production journalière moyenne de 1000 m³ de béton pour le projet, avec des pics de 2000 m³/jour.

A ce jour le taux d'avancement global de tout le projet est d'environ 45%. Pour ce qui est du volet béton, le taux d'avancement est de 40% avec plus de 50 000 tonnes livrées depuis le début 2021.



Vue aérienne du chantier de Nachtigal



Chantier de Nachtigal

Binastore, de nouveaux produits : Binabloc et colpa

Le réseau mondial de commerçants professionnels au service de la construction, BINASTORE, a mis sur pied deux nouveaux matériaux de construction : BINABLOC et COLPA.

Présent dans 12 pays d'Afrique et du Moyen-Orient, BINASTORE apporte à l'endroit des professionnels et non professionnels de la construction des matériaux et solutions de construction authentiques, de qualité, à des prix compétitifs. Il s'agit donc d'une entreprise innovante, qui fonde sa stratégie sur l'adaptation aux évolutions de son marché afin de toujours rester compétitive, en proposant à ses clients une large gamme de produits fiables et durables.

C'est fort de cette perspective que BINASTORE a lancé BINABLOC et COLPA, deux nouveaux produits dédiés aux ouvrages de construction.

Produit propre à BINASTORE, BINABLOC est une gamme de parpaings vibrés, utilisée dans la construction de bâtiments et des ouvrages en génie civil, qui existe en plusieurs références :

1. Les Blocs d'Elévations qui comprennent :

- Le BB10B40 de dimensions 10 x 20 x 40
- Le BB12B40 de dimensions 12 x 20 x 40
- Le BB15B40 de dimensions 15 x 20 x 40

2. Le Bloc de Dallage qui comprend :

- Le BHI6B40 de dimensions 16 x 20 x 50

3. Et le Bloc Fondation, constitué du :

- BB20B40 de dimensions 20 x 20 x 40.

Basés sur une formulation propre à BINASTORE, les parpaings BINABLOC sont solides, dotés d'une résistance normalisée et facile à superposer. Il s'agit donc d'un matériau de choix, idéal pour tous les travaux de construction. A côté de BINABLOC, BINASTORE a également lancé son plâtre de moulage extra fin appelé COLPA.

Pour rappel, le plâtre se rapporte principalement à un matériau de construction à propriétés isolantes ou ignifuges, obtenu à partir du gypse. Utilisé dans les travaux de finitions, il sert principalement à enduire des ouvrages de construction. De qualité supérieure et d'une blancheur éclatante garantie et durable, COLPA est d'une grande efficacité, apprécié pour son usage facile, sa mise en œuvre et sa capacité à faire gagner du temps sur le chantier. Idéal pour les travaux de construction, c'est un produit qui assure solidité aux différents types d'ouvrages.

Avec le lancement de ces nouvelles gammes de matériaux de construction, BINASTORE s'affirme de plus en plus comme une marque de service incontournable, pour les professionnels et non professionnels de la construction. Par ailleurs, le réseau ambitionne d'élargir son portefeuille d'offres dans les années à venir, en vue de s'étendre sur le marché et satisfaire une demande sans cesse croissante.

Pas le Bè-Bè-Bep
BINABLOC
c'est du parpaing !

NOUVEAU

Parpaings normés
Robustesse certifiée
Durabilité garantie.

binastore

Accélérez les travaux sur le chantier grâce à sa facilité de pose

Économisez de l'argent en évitant les pertes liées aux casses

Légende :

Le BB10B40 de dimensions 10 x 20 x 40 : Parpaings ou blocs de résistance mécanique normalisée de 4 MPa (Méga pascal), avec comme dimensions 10 cm de largeur, 20 cm de hauteur et 40 cm de longueur.

Le BB12B40 de dimensions 12 x 20 x 40 : Parpaings ou blocs de résistance mécanique normalisée de 4 MPa (Méga pascal), avec comme dimensions 12 cm de largeur, 20 cm de hauteur et 40 cm de longueur.

Le BB15B40 de dimensions 15 x 20 x 40 : Parpaings ou blocs de résistance mécanique normalisée de 4 MPa (Méga pascal), avec comme dimensions 15 cm de largeur, 20 cm de hauteur et 40 cm de longueur.

Le BHI6B40 de dimensions 16 x 20 x 50 : Parpaings ou blocs de résistance mécanique normalisée de 4 MPa (Méga pascal), avec comme dimensions 16 cm de largeur, 20 cm de hauteur et 50 cm de longueur.

BB20B40 de dimensions 20 x 20 x 40 : Parpaings ou blocs de résistance mécanique normalisée de 4 MPa (Méga pascal), avec comme dimensions 20 cm de largeur, 20 cm de hauteur et 40 cm de longueur.

Un nouveau PCA à Cimencam.



Jacques Yves MBELLE NDOE

Après avoir servi 14 années à la tête du Conseil d'Administration de CIMENCAM, le Pr Pierre MOUKOKO MBONJO a cédé la place au **Dr. Jacques Yves MBELLE NDOE** le 13 juillet 2021.

Ministre des Mines de 1997 à 2002 et représentant de la Présidence de la République du Cameroun au Conseil d'Administration de Cimencam jusqu'à sa nomination, Dr. Jacques-Yves MBELLE NDOE est un habitué de la maison qui vient avec une forte dynamique pour davantage impulser CIMENCAM au sommet de la pyramide.

Sans peu tarder, le nouveau PCA de Cimencam a

effectué sa visite de prise de contact sur le site de Bonabéri le 22 juillet 2021, soit juste neuf jours après sa prise de fonction. Ça a été l'occasion pour lui de visiter les installations de l'usine, et d'avoir une séance de travail avec le top management, avant d'être solennellement présenté à l'ensemble du personnel en visioconférence.

A l'issue de cette visite, **Dr. Jacques Yves MBELLE NDOE** s'est dit satisfait de la situation actuelle de l'entreprise tout en lui présageant un avenir meilleur.



Visite guidée de l'usine de Bonabéri

Prix des matières premières /rencontre du mincommerce.



Le secteur de la construction au Cameroun, fait face depuis quelques temps à l'épineux problème de hausse du prix des matières premières. Le clinker, matière première intervenant dans le processus de fabrication du ciment, connaît une hausse vertigineuse de ses coûts, entraînant une hausse de près de 1200 FCFA sur le prix de revient d'un sac de ciment. Face à des pertes mensuelles estimées à un peu plus de 2 milliards de Francs CFA, il convient donc de trouver une solution qui permettra à la fois d'alléger le poids des pertes pour CIMENCAM et maintenir le ciment à un prix accessible pour le consommateur final.

Une audience a donc été accordée par Monsieur le Ministre du Commerce, Luc Magloire MBARGA ATANGANA au staff managérial de CIMENCAM le 14 septembre 2021, au cours de laquelle le Président du Conseil d'Administration de CIMENCAM, Dr Jacques Yves MBELLE NDOE a évoqué la problématique en présence de Xavier Saint Martin TILLET Directeur Général du Groupe Holcim Maroc Afrique, de Benoît GALICHET

Directeur Général et de Noé IKOUE Directeur Général Adjoint de CIMENCAM.

Le 16 septembre 2021, un communiqué de presse a été publié par CIMENCAM pour faire un compte rendu des échanges avec le mincommerce et présenter le prix officiel du ciment, qui a été retenu en attendant l'aboutissement des négociations avec le Gouvernement.

Le 28 octobre 2021, le Ministère du Commerce au travers d'un courrier aux Directeurs Généraux des sociétés productrices de ciment a communiqué quelques mesures ponctuelles d'accompagnement en faveur de la filière ciment. Ces mesures consisteront à la neutralisation des effets de l'augmentation du fret maritime sur le Clinker et le Gypse enregistré depuis la survenance de la pandémie de covid-19.

Les négociations continuent dès lors pour permettre aux différents acteurs d'exercer sereinement leurs activités.



Rencontre du mincommerce

Medals of honor and labor: the deserving personnel of the Figuil factory rewarded.



Medals of honor awarded by the Minister of Labor and Social Security

“To kill two birds with one stone”! It is by this expression of use established in the custom of the French language, that we can appreciate the ceremony of awarding medals of honor of work to the deserving personnel of CIMENCAM in Figuil on Friday, October 15, 2021.

The day after a colorful ceremony characterized by the laying of the foundation stone of the new production line of clinker and cement of Cimencam in Figuil, the Minister of Labor and Social Security, Mr. Gregoire OWONA, assisted for the occasion by the Top Management of CIMENCAM, presided over the ceremony of awarding medals of honor labor to the deserving staff of CIMENCAM in Figuil. In total, 74 cement workers of Figuil received medals of honor, rewarding the merit of their work in this plant. A consideration of the company, which had a special connotation in the eyes of the representative of the staff.

The General Manager of CIMENCAM, Mr. Benoît GALICHET, made a speech for the occasion. Taking advantage of the esplanade that was offered to him, he noted the virtues of work, while emphasizing the importance that each worker of CIMENCAM has in the production process of the company. Paraphrasing Voltaire for whom work is life-saving, the General Manager of

CIMENCAM considers that the medals received by the deserving personnel of the Figuil plant, “...is only the result of their endurance, their dedication, their loyalty and especially their hard work.” He continues his remarks by saying, “...We must keep in mind that all functions are equal within our company. Whether we are a factory worker, a salesman, an accountant, a human resources manager or a financial manager, we all have a role to play in CIMENCAM, like a link in a long chain. Today is a day of celebration. I would like to personally congratulate each of you for your contribution to our beautiful company CIMENCAM. I encourage you to never give up...”

Let us recall that this ceremony of awarding medals of honor of work to deserving staff of CIMENCAM in Figuil is part of a context marked by the celebration of the fiftieth anniversary of the company's plant in Figuil; This led the Minister of Labour and Social Security, Mr. Gregoire OWONA, to express his delight at the excellent quality of the social climate prevailing within the company, as well as the reality of social dialogue, which is not just used as a simple slogan, but as a tool for good governance, a factor of social cohesion, productivity and progress within CIMENCAM.



« Pour réussir il faut travailler en équipe, et donc il faut une cohésion. Pour honorer nos employés méritants, nous assistons à la remise solennelle des médailles d'honneur et du travail. A 10 ans, normalement vous avez des médailles d'argent, après y'a du vermeil à 15 ans ; et vous avez vu les seniors à 25 ans, ce sont des médailles en or. Lorsque vous investissez vous avez besoin d'un personnel motivé, qui a une culture d'entreprise poussée. C'est donc très important cette cérémonie et je tiens à féliciter tous les heureux récipiendaires ».

Noe IKOUE, Directeur Général Adjoint

Ce qu'ils pensent !



Alex Noel PORO

Business Developer Binastore

"Fier de faire partie d'une entreprise citoyenne respectueuse de la santé, la sécurité & l'environnement de ses employés. Une équipe dynamique et forte où l'on apprend tous les jours afin de continuer à apporter aux Camerounais des solutions innovantes et intégrées pour des constructions"



Kelly MAGUIP

Assistante RH, Figuil

« Je m'appelle MAGUIP ABELL Kelly, titulaire d'un Master en Comptabilité finance. Je suis à CIMENCAM depuis 5 années déjà car je suis passée par des stages, ensuite j'ai été intérimaire avant d'être recrutée comme Assistante RH. Comme j'aime le dire, Cimencam est une école de formation, qui du moins m'a formée et continue de le faire. L'une des choses qui me marque à CIMENCAM est la proximité du top management avec l'ensemble du personnel ; ceci est une culture à encourager.

Je suis ravie d'être recrutée précisément à Figuil où plusieurs réalisations et challenges sont en cours. Voici une merveilleuse expérience qui a débuté et qui certainement durera autant que possible. »



Esperance NDEME

Mechanical Engineer – Figuil Plant

"CIMENCAM is a challenging environment. Thanks to my collaborators, I learn and exchange ideas on new processes every day. I feel integrated and I can see my impact on the plant's results daily"



Boris YEBGA

Operations Manager Usine de Bonabéri

« CIMENCAM pour moi est une grande famille au sein de laquelle je m'épanouis. Après seulement 10 mois de travail ici, j'ai le sentiment d'y avoir passé presque toute ma vie. CIMENCAM est le fleuron des entreprises camerounaises, impliquée depuis plus de 50 ans dans la réalisation d'ouvrages publics. C'est donc un immense honneur de faire partie de cette équipe jeune et dynamique, qui travaille chaque jour d'arrache-pied pour répondre aux besoins de construction de nos clients. Aujourd'hui nous sommes leaders et les défis sont grands. Nous nous devons donc tous de donner le meilleur de nous, afin de continuer de fournir à tous les Camerounais, mais aussi aux pays de la sous-région CEMAC, des solutions en matière de construction toujours plus innovante. »



Cathérine BEKIMA

Internal Audit & Control Director

"J'ai rejoint le Groupe Holcim il y a quelques mois et j'ai été impressionnée par l'accueil et la sympathie des différents collègues. L'environnement de travail est très paisible, familier et courtois. CIMENCAM est focus sur l'atteinte des objectifs et tout est mis en œuvre pour qu'ils soient atteints tant les objectifs communs que les objectifs individuels. Je suis heureuse et privilégiée de faire partie des effectifs de ce Groupe."



Simon Landry MAMA

Responsable Mécanique
Usine de Nomayos

« Je suis heureux, de rejoindre la grande équipe des Cimenteries du Cameroun en général et le site de NOMAYOS en particulier, pour contribuer à relever les différents challenges qui sont les leurs. Mon intégration s'est bien passée et se passe encore bien jusqu'à ce jour. Je remercie toute l'équipe dirigeante qui m'a fait confiance durant tout le processus de recrutement. Je souhaite des lendemains meilleurs pour notre entreprise, qui je l'espère restera toujours leader sur le marché du ciment. »

Journées portes ouvertes rémunérations : le grand déballage.



Prise de parole de la DRH

Considérée comme la contrepartie des prestations fournies par les employés, la rémunération est un facteur de motivation pour ces derniers et de ce fait un élément important de la gestion de la Ressource Humaine. Consciente de cela, la Direction des Ressources Humaines a organisé les Journées Portes Ouvertes du Service Rémunération, qui se sont tenues du 08 au 10 septembre 2021 sur le site de Bonabéri.

Placées sous le thème « **360° sur la rémunération** », l'idée était notamment celle d'un grand déballage. Chaque employé devait à l'issue de la visite, tout savoir sur le système de rémunération à CIMENCAM. Entre

autres sujets abordés : nous avons les composantes de la rémunération, comment lire et comprendre son bulletin de paie ? La fiscalité de la paie, les mutuelles, les conseils pour bien gérer son salaire, etc.

C'est avec brio que les équipes déployées pour les différentes présentations ont su apporter des éclaircis à tous les points d'ombre soulevés par les employés. Ces derniers sont sortis de ces échanges pas seulement satisfaits de la qualité et la quantité des informations reçues, mais également motivés à continuer de remplir leurs missions respectives.



Exposé sur la rémunération au sein de CIMENCAM

TEAM BUILDING : booster efficacement les collaborateurs et favoriser le travail en équipe.



Remise de diplômes de participation au Team Building Direction Bonabéri

Le travail en équipe est un facteur indéniable de compétitivité et de réussite pour les entreprises car comme le dit Steve Jobs, fondateur de la multinationale Apple : « les meilleures choses qui arrivent dans le monde de l'entreprise ne sont pas le résultat du travail d'un seul homme. C'est le travail de toute une équipe. ». Conscientes de cela, quelques Directions de CIMENCAM ont organisé des Team Building visant à renforcer la cohésion entre les collaborateurs et favoriser l'esprit d'équipe.

La Direction Usine de Bonabéri a tenu son Team Building des managers le vendredi 04 juin 2021, au sein d'un espace de détente au bord du Wouri. La rencontre s'est déroulée dans une ambiance conviviale, avec à l'ordre du jour la découverte des membres de l'équipe sur des aspects extra professionnels, des jeux interactifs ainsi que des séances de brainstorming sur les actions à mettre en œuvre afin de garantir la performance durablement au sein de l'équipe. La présence de la Directrice des Ressources Humaines et du Directeur

Industriel a fortement contribué à rehausser la qualité des échanges.

Le 18 juin 2021, c'était au tour de la Direction Générale qui, a tenu sa Team Building dans un Tennis Club, en présence du Directeur Général. Moment essentiellement dédié à la détente, le personnel présent a eu droit à une initiation au Tennis, avec à la clé des mini-compétitions en équipes.

A la Direction Logistique d'achever le bal des Team Building le 25 juin 2021 dans un hôtel de la place, avec au programme, la présentation des performances réalisées par les différents départements de la Logistique, et des ateliers permettant à chacun de découvrir ses traits de personnalité et de les mettre à profit dans le travail collectif.

Au sortir de ces différentes Team Building, des équipes motivées, rassurées et prêtes à donner le meilleur pour permettre à Cimencam de maintenir sa place de leader.



Partie de tennis Team building Direction Générale



Séance de travail Team building Direction Logistique

MOUVEMENTS DU PERSONNEL

EMBAUCHES : novembre 2020 - octobre 2021

Noms et Prénoms	Fonction	Direction	Prise d'effet
Bimoa Tsimi Ginette Rolande	Assistante Marketing	DM	01/12/2021
Misse Mouyenga Edouard	Chargé Services Généraux	DRH	02/12/2021
Djon Lih Yebga Boris Benoît	Responsable Opérations	DUB	01/01/2021
Moussa Bakoura	Dispatch Supervisor	DUB	01/02/2021
Mama Simon Landry	Responsable Mécanique	DUN	01/02/2021
Bekima Nguea Cathérine	Directeur Audit et controle Interne	DACI	01/03/2021
Nyama Massem Jacques Sylvestre	Responsable Administratif (Nomayos)	DRH	01/04/2021
Manga Richard Jordan	IT End User Support	DFC	01/04/2021
Nwague Njeumen Junior	Packaging Supervisor	DUB	01/05/2021
Assam Mbouh Thierry Cédric	Superviseur Logistique Binastore	DB	01/07/2021
Wojimbih Ayafor Lionel	Capex Project Manager	DUB	01/07/2021
Kamdem Kabiwa Yannick	Electricien	DUB	01/07/2021
Dioh Sie Jean-Audrey	Electricien	DUB	01/07/2021
Akahkuh Guo'oh Edgar	Electricien	DUB	01/07/2021
Itona Mikele Géorgette	Cassière	DFC	01/08/2021
Nodem Meli Aurélien	Comptable Clients	DFC	01/08/2021
Menounga Yene Nicolas	Comptable DL	DFC	01/08/2021
Mientchop Alvarez	Procurement Administrator Transit	DFC	01/08/2021
Mone Houmbosso Ginette Sandra	Laboratory Technician	DFC	01/08/2021
Maguip Abel Kelly	Assistante RH	DRH	01/08/2021
Ngo Ngoundba Marie Louise	Logistics Planning Manager	DL	20/09/2021
Bountsebe A Nyoung Basile Roméo	HR Digital Project Supervisor	DRH	01/10/2021

PROMOTION : novembre 2020 - octobre 2021

Noms & Prénoms	Ancien Poste et Direction	Nouveau Poste et Direction
Djeuteu Francki	AP Accountant - DFC	Accounting & R2R Manager - DFC
Simo Kamdem Friede	Accounting & R2R Manager - DFC	Country Share Service Center Manager - DFC
Ngalla Ndi	Quarry Geologist - DUF	Quarry BU Manager - DI
Wamba Kamte Martial	Key Accounts Supervisor / Enseignes - DV	Product & Channel Manager - DV
Lemnour Mohammed	Directeur Usine Bonaberi - DUB	Directeur Industriel - DI
Tokoh Elvis Taprih	Responsable Projet, Innovation & Développement - DG	Mortar Operations & Development Manager - DG
Nkoa Ngono Francis	Regional Sales Manager (Grand Nord) - DV	Mortar Commercial & Logistics Manager - DG
Aboubakar Amadou Goudi	Market Developer (Tchad) -DV	Regional Sales Manager (Grand Nord) -DV
Ebouelle Ebouelle Benjamin	Chargé Ensachage Junior -DUB	Packaging Supervisor - DUB
Nanga Alima Christian Arnold	Chef Projet Logistique - DL	Responsable Logistique - DL
Djongo Gaston	Weighbridge Specialist -DL	Superviseur Burex - DL
Nguewou Nadia Choukep Chima	Superviseur Logistique Binastore -DB	Category Manager - DB
Tsanga Cécile	Responsable Santé, Sécurité, Sûreté & Environnement (Intérim) - DUB	Responsable Santé, Sécurité, Sûreté & Environnement - DUB
Tobio Brice Nimrod	Ingénieur Mécanique- DUB	Ingénieur Mécanique - DUB
Ngo Youth Marlyse Victorine	Responsable Marketing Ciment - DM	Responsable Marketing Ciment - DM
Ngollo Ebongue Roland	Mécanicien - DUB	Superviseur Port - DUB

NOMINATIONS : novembre 2020 - octobre 2021

Noms & Prénoms	Ancien Poste et Direction	Nouveau Poste et Direction
AsangbehTamasang Sidney	Quarry Operatons Supervisor - DUF	Quarry Supervisor - DUF
Bongfen Marcel	Responsable Geocycle & Environnement Figuil - DUF	Responsable Environnement BU/ Responsable Environnement & Geocycle Figuil -DI
Nkotto Eric Serge	Responsable Geocycle - DG	Responsable Geocycle BU - DI
Nkodo Michel Etoundi	Key Accounts & Project Manager -DV	Superviseur des Projets Ventes -DV

MUTATIONS / AFFECTATIONS : novembre 2020 - octobre 2021

Noms & Prénoms	Ancien Poste et Direction	Nouveau Poste et Direction
Rikam Minette Saurelle	Responsable Administratif (Nomayos) -DRH	Responsable Administratif (Bonaberi) -DRH
Nembouet Richard Valère	Business Developper (Binastore) -DB	Responsable Infrastructures -DV
Molonga Lyonga Andrew	Responsable Production & Procédès (Usine Figuil) - DUF	Responsable Production (Usine Bonaberi) - DUB
Moussinga Ngome Joseph	Responsable Production (Usine Bonaberi) - DUB	Responsable Production (Usine Nomayos) - DUN
Hamidou	Responsable Production (Usine Nomayos) - DUN	Responsable Production & Procédès (Usine Figuil) - DUF
Djocky Samuel	Electricien Sénior (Usine Figuil) - DUF	Electricien Sénior (Usine Bonaberi) - DUB
Nouping Kamkui Aubin	Capex Project Manager - DUB	Project Manager - DG
Mbom Ntounda Alain	Superviseur Expéditions (Usine Nomayos) - DUN	Plant Training Coordinator (Nomayos)- DRH
Mvondo Ayissi Gerald	Mécanicien - DUB	Patroller - DUB
Kouna Kede Ignace	Packaging Supervisor -DUB	Weighbridge Operator - DL
Nkongo Hans	Superviseur Port - DUB	Weighbridge Operator - DL

Jeu 1 : différences



Jeu 2 : devinettes

1. Pour la construction de ses différents chantiers, un chef chantier a en sa possession 1700 sacs de ciment. Il a reçu de l'architecte les consignes suivantes :

- le chantier 1 recevra la moitié des sacs de ciment,
- le chantier 2 le tiers des sacs de ciment,
- le chantier 3 $\frac{1}{9}$ des sacs de ciment.

Après un moment de réflexion, le chef chantier a pu répartir les différents sacs de ciment, sans ouvrir un sac.

Comment a-t-il procédé ?

Réponse : le chef chantier a ajouté 100 sacs aux 1700 sacs, pour faciliter le calcul :

$$\begin{aligned} & - 1800/2 = 900 \\ & - 1800/3 = 600 \\ & - 1800/9 = 200 \\ & - 900 + 600 + 200 = 1700 \end{aligned}$$

2. Il peut parfois servir au classement, ou glisse sur l'eau lentement. Il est parfois fait de ciment. Il s'obtient toujours en étudiant.

Réponse : le bac

Jeu 3 : logique

Quelle est la bonne réponse ?

$$\text{Gants} + \text{Gants} + \text{Gants} = 30$$

$$\text{Homme} + \text{Homme} + \text{Gants} = 20$$

$$\text{Sacs} + \text{Sacs} + \text{Homme} = 13$$

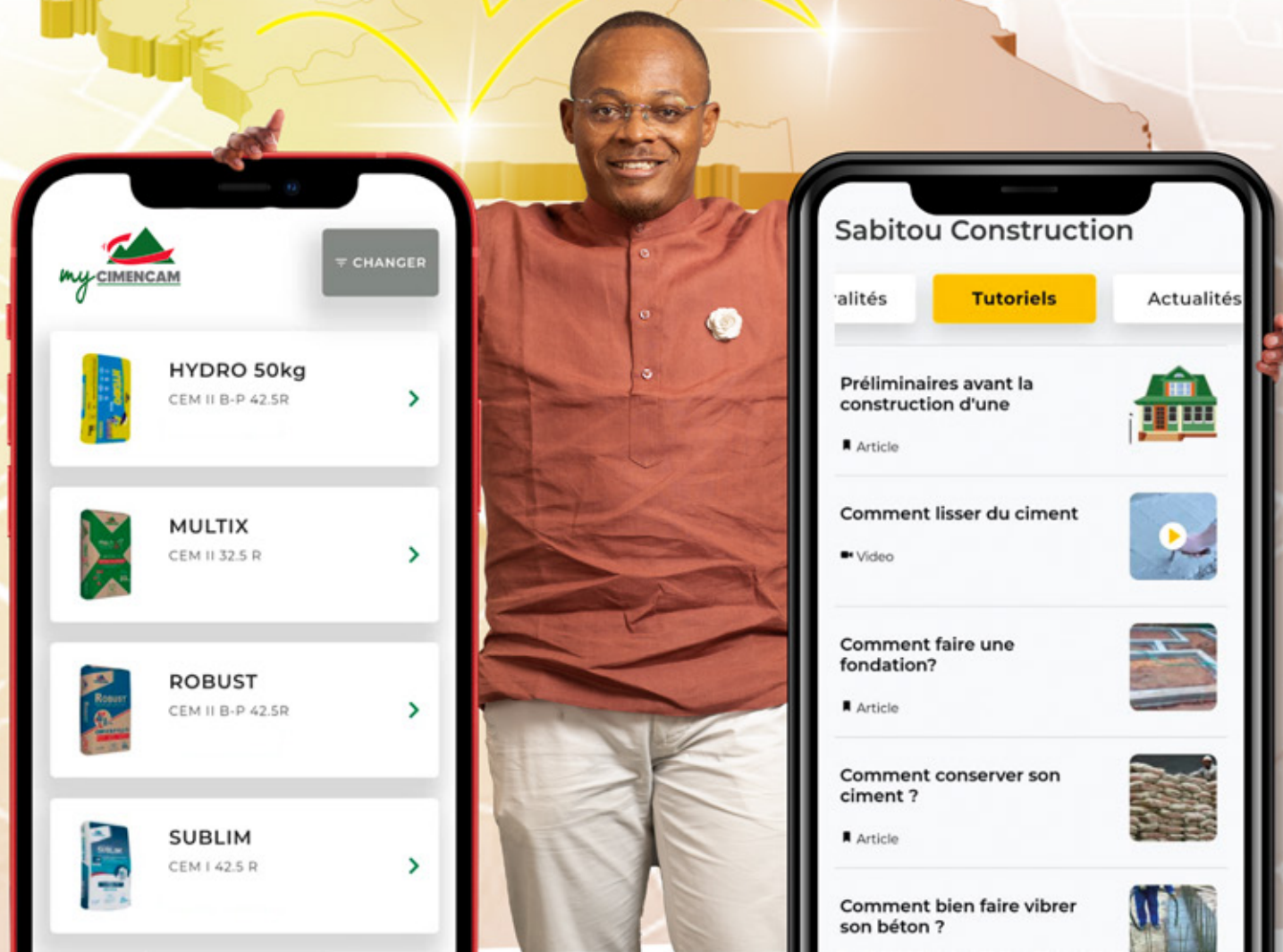
$$\text{Gants} + \text{Homme} \times \text{Sacs} = ?$$

Réponse :
 - Paire de gants = 10
 - Homme en combi = 5
 - Sacs de ciment = 8
 $10 + 10 + 10 = 30$
 $5 + 5 + 10 = 20$
 $4 + 4 + 5 = 13$

GRÂCE À NOS APPLICATIONS MOBILES MYCIMENCAM ET SABITOU CONSTRUCTION, NOUS RESTONS PROCHES DE NOS CLIENTS.

Ces services disponibles 24H/24 et 7j/7 vous permettent de commander nos produits à distance et à devenir un professionnel de la construction.

Téléchargez MyCIMENCAM et SABITOU CONSTRUCTION sur



DES LEADERS AU PLURIEL.



LA PERFORMANCE DE NOS PRODUITS PARTICIPE À NOTRE LEADERSHIP SUR LE MARCHÉ CAMEROUNAIS.



SERVICE CLIENT : 654 900 000
serviceclient.cimencam@holcim.com



Téléchargez l'application MyCimencam sur

