



CIMENCAM

Rapport RSE CIMENCAM 2022

BÂTIR UN

AVENIR DURABLE



SOMMAIRE

AVANT-PROPOS	3
EDITORIAL DG / MOT DU DGA	4
VISION GLOBALE DE L'ENTREPRISE	5
Description de CIMENCAM	5
Zoom sur la santé, la sécurité et la sûreté comme priorité N°1	6
Cimencam en quelques chiffres	7
Sécurité routière : projet « My driver » Yaoundé III et Mbankomo	8
VISION GLOBALE DU DÉVELOPPEMENT DURABLE	9
Nos priorités stratégiques et nos ambitions de durabilité	9
NOTRE ENGAGEMENT CITOYEN, IMPACT / PERFORMANCES ET RÉALISATIONS 2022	10
Gouvernance : Garantir la transparence et l'éthique dans notre écosystème	10
Impact social : mettre l'Homme au centre des préoccupations	11
Impact environnemental : agir pour un environnement plus sain	12
Impact sur les communautés : favoriser le développement et l'autonomisation	15
Infrastructures	16
Éducation	20
Autonomisation des communautés	21
RÉCOMPENSES	22



AVANT-PROPOS :

Pionnière des cimenteries au Cameroun, cela fait exactement **60 ans** que Cimencam est au service de la construction dans la sous-région Afrique-centrale. Elle fournit à ses clients des solutions de construction de qualité, et exerce ses métiers dans le respect des valeurs fondamentales inscrites depuis toujours dans sa stratégie : **santé & sécurité, satisfaction clients, excellence, responsabilité, éthique...**

Le **rapport RSE 2022** constitue pour Cimencam, une déclaration de performances en matière de responsabilité sociétale. Les informations qui y sont présentées sont tirées des actions des années **2021** et **2022**, et se veulent plus complètes pour toutes les parties prenantes.

En effet, ce rapport met en lumière les différentes actions menées tant au niveau des parties prenantes internes qu'externes, pour anticiper et prévenir les **impacts sur l'environnement et la société**. Il couvre les **usines de broyage de Douala et Yaoundé**, **l'usine intégrée de Figuil**, ainsi que les **carrières de Bidzar et Foubot**.

Cimencam bénéficie par ailleurs pleinement des ressources du **Groupe Holcim** dans de nombreux domaines, notamment en matière d'informations et de formations sur la déclinaison des actions en fonction des **quatre piliers du développement durable**. Les indicateurs de performance de ce rapport sont non seulement en conformité avec la stratégie de durabilité du Groupe, mais également avec la réglementation nationale en vigueur.



DG Xavier JEAN LEGRAND

CIMENCAM reste fermement **engagé** sur les questions de durabilité, en se concentrant sur la **production de ciment durable**, en **respectant l'environnement** et en **prêtant attention aux attentes sociales**. En tant qu'acteur majeur du marché du ciment au Cameroun, nous avons choisi d'aborder le développement durable de manière plus inclusive et audacieuse en innovant et en tenant compte des attentes de nos parties prenantes.

Depuis 2019, nous travaillons en étroite collaboration avec toutes les parties prenantes de nos sites de production pour créer une **communauté solidaire** qui contribue au **bien-être de nos collaborateurs** et à leur **développement**, dans le respect et la **protection de notre environnement**.

Toutes nos actions créent un équilibre vertueux, synonyme de nos valeurs : **Responsabilité**, **Éthique** et **Qualité**. Nous sommes plus que jamais attachés à nos meilleures pratiques et prêts à relever les **défis environnementaux, sociaux** et **économiques**.

Cimencam remains firmly committed to sustainability issues, focusing on sustainable cement production, respecting the environment and paying attention to social expectations. As a major player in the cement market in Cameroon, we have chosen to approach sustainability in a more inclusive and bold way by innovating and taking into account the expectations of our stakeholders.

Since 2019, we have been working closely with all stakeholders at our production sites to create a supportive community that contributes to the well-being of our employees and their development, while respecting and protecting our environment. All our actions create a virtuous balance, synonymous with our values: Responsibility, Ethics and Quality. More than ever, we are committed to our best practices and ready to take on the environmental, social and economic challenges ahead.



DGA Noé IKOUE

La **Responsabilité Sociétale des Entreprises** est un enjeu majeur pour notre secteur d'activité. A cet effet, nous nous sommes dotés d'une stratégie RSE basée sur quatre piliers : **infrastructures, éducation, santé, environnement** et **autonomisation des communautés**. Notre premier objectif pour les populations locales vivant autour de nos usines, est d'**assurer leur inclusion sociale** et leur **autonomisation**, et de continuer à **développer les infrastructures communautaires** (écoles, centres de santé, forage d'eau potable, etc.).

Notre objectif à long terme est de **créer un mécanisme d'autonomisation communautaire viable** et de continuer notre engagement permanent auprès de nos

communautés à travers la **réalisation des projets sociaux** issus du cadre de dialogue (CORICIM) instauré sur nos sites afin de maintenir un environnement local apaisé propice au développement de nos activités.

Corporate Social Responsibility is a major issue for our sector of activity. To this end, we have adopted a CSR strategy based on four pillars: infrastructure, education, health, environment and community empowerment. Our first objective for local populations living around our plants is to ensure their social inclusion and empowerment, and to continue to develop community infrastructure (schools, health centers, drinking water drilling, etc.).

Our long-term objective is to create a viable community empowerment mechanism and to continue our permanent commitment to our communities through the implementation of social projects resulting from the Community Advisory Panel (CORICIM) established on our sites in order to maintain a local environment calm, conducive to the development of our activities.



I. VISION GLOBALE DE CIMENCAM

DESCRIPTION DE CIMENCAM

Cimencam est une entreprise spécialisée dans la production et la commercialisation des matériaux de construction (ciment et mortiers). Filiale du **groupe Holcim** reconnu comme un leader mondial des matériaux de construction, la vision de Cimencam est de **répondre aux attentes des clients** en leur fournissant des **solutions de construction innovantes**. Nos équipes sont constituées d'hommes et de femmes motivés et compétents, qui se sont donnés pour missions de fournir du ciment, des mortiers et des services de **qualité supérieure** à tous les camerounais.

L'entreprise a une présence équilibrée à travers le pays :

- Dans la région du Littoral : une **station de broyage à Bonabéri** (Douala)
- Dans la région du Centre : une **station de broyage à Nomayos** ;
- Dans la région de l'Ouest : une **carrière de pouzzolane à Foubot** ;
- Dans la région du Nord : une **cimenterie intégrée à Figuil** et une **carrière de calcaire à Bidzar**.



Bonabéri



Figuil



Nomayos



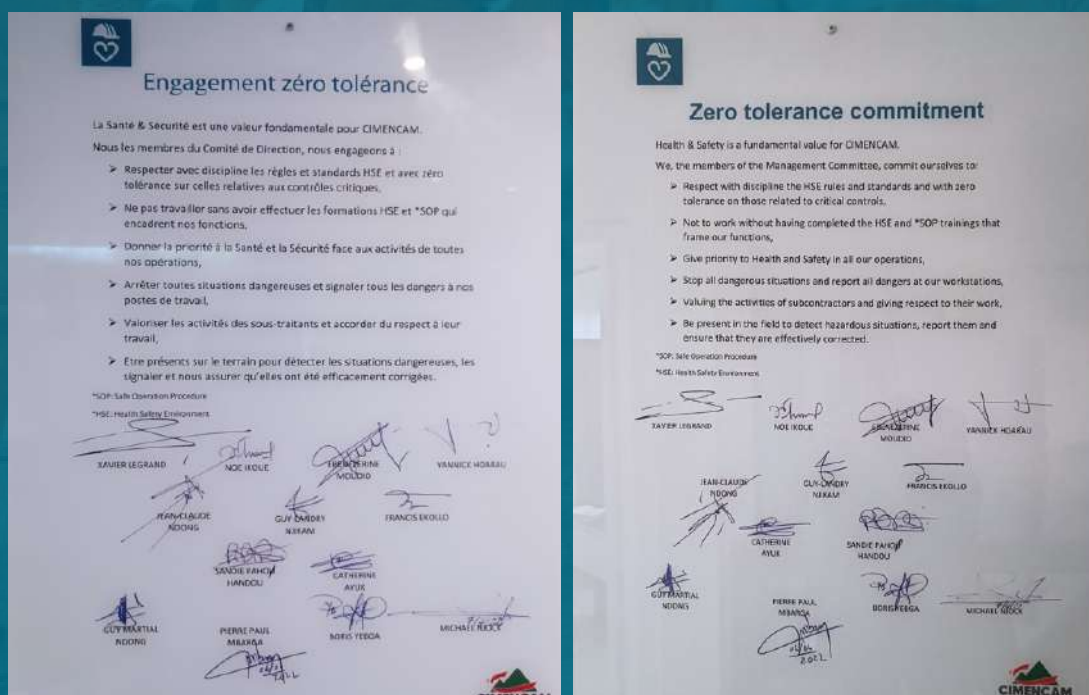
Usine Mortier

ZOOM SUR LA SANTÉ, LA SÉCURITÉ ET LA SÛRETÉ COMME PRIORITÉ N°1

La Santé et la Sécurité sont au cœur des préoccupations de Cimencam, qui a l'ambition d'être **l'entreprise camerounaise la plus sûre** pour ses employés, ses fournisseurs, ses clients et l'ensemble de ses parties prenantes. Depuis plusieurs années, nous œuvrons à instaurer une culture santé et sécurité dans toutes nos opérations, avec l'objectif d'atteindre « **ZÉRO ACCIDENT** » pour nos employés et sous-traitants. Cette culture devenue aujourd'hui omniprésente, s'est développée grâce à notre modèle de management de la santé et sécurité qui s'appuie sur des **plans d'actions annuels** qui visent à renforcer et améliorer nos performances au quotidien.



Outre notre politique santé et sécurité, un engagement supplémentaire a été pris par la direction afin d'éviter les accidents sur les sites.



ACTIVITÉS DE LA SEMAINE SANTÉ & SÉCURITÉ 2022 SOUS LA THÉMATIQUE « CONTRÔLER ET CONFIRMER »

La semaine **Santé & Sécurité** a été consacrée aux sensibilisations sur le respect des règles santé et sécurité dans le but d'éliminer les risques d'accident. Tous les employés et sous-traitants y ont été engagés. Le lancement des activités a été effectué par le directeur général et le directeur général Adjoint.



Cérémonie de clôture Bonabéri



Équipe usine à mortiers

En termes de formation **Santé & Sécurité**, plus de **8095 heures** y ont été consacrées en interne en 2023.

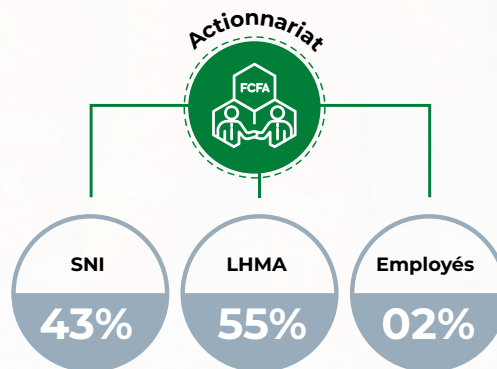
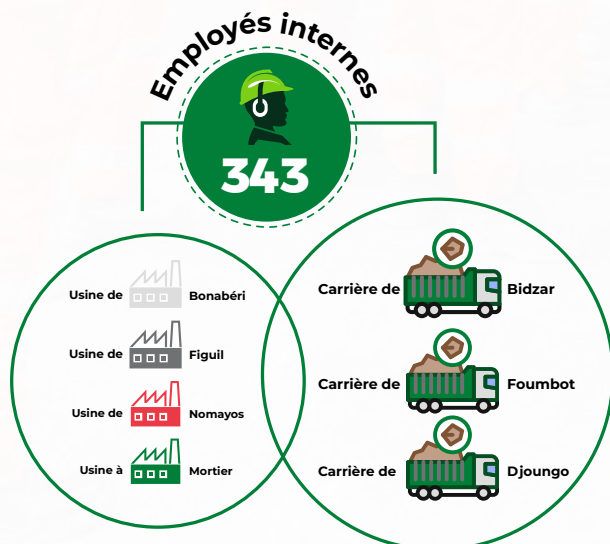


Housekeeping Nomayos



Équipe DG

CIMENCAM en quelques chiffres



SÉCURITÉ ROUTIÈRE : PROJET « MY DRIVER » YAOUNDE III ET MBANKOMO

La **sécurité routière** représente un enjeu de majeur dans une activité qui nécessite de transporter des produits et de les livrer aux clients à travers tout le pays. Parti du constat que les mototaximens des communes de **Yaoundé III**, **Mbankomo** et **Foumbot** travaillent sur les mêmes axes que les camions qui transportent nos produits et matières premières, le projet « **My Driver** » a été mis en place dans le but de **sensibiliser les communautés locales sur les risques liés aux accidents de la route** et partager des outils leur permettant travailler en **toute sécurité**.

Les étapes du projet sont les suivantes :

- Sensibilisation par l'équipe HSE de Cimencam sur les bons comportements à adopter ;
- Distribution des casques et chasubles pour travailler en toute sécurité ;
- Accompagnement pour l'obtention des permis de conduire afin de leur permettre de sortir de la clandestinité.

Résultats

280
Heures de formation

140
Mototaximens formés et bénéficiaires
des casques et chasubles

Distribution des casques et chasubles à YAOUNDE III



Photo de famille



Distribution des casques et chasubles à MBANKOMO



Fin de la cérémonie

II. VISION GLOBALE DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Les défis mondiaux de la transition énergétique auxquels est confronté le Cameroun, nécessitent des efforts considérables de la part de toutes les parties prenantes. En ligne avec le modèle de décarbonisation du groupe Holcim visant à atteindre la neutralité carbone d'ici 2050, Cimencam renforce son engagement en matière de développement durable construit autour de **4 axes principaux** :



Climat et énergie

Accélérer notre réduction de CO2

Aider nos clients à éviter grâce à nos solutions innovantes, l'émission annuelle de CO2 issue du cycle de vie des bâtiments et infrastructures.

D'ici 2050, nous nous engageons à atteindre des objectifs à long terme pour l'ensemble de nos émissions. Nous complétons notre objectif

« Net Zéro » pour les émissions de scope 1 et 2 par un objectif de réduction de 90% pour nos émissions scope 3.



Economie Circulaire

Utiliser chaque année des ressources issues des déchets de nos opérations et augmenter le recyclage des déchets issues de nos opérations.

Substituer le carburant que nous utilisons en générant de l'énergie à partir de déchets non recyclables (Biomasse et huiles régénérées).



Communautés

Droits de l'Homme : Implémenter notre initiative d'achats durables dans toutes nos opérations.

Conduire une évaluation des risques liés aux droits de l'homme sur nos sites et mettre en place un plan d'actions pour adresser ces risques de façon efficace.

Communautés et logements abordables : Aider des personnes à avoir une vie meilleure grâce à nos solutions de logements durables, de business inclusifs et d'investissements sociaux.

Conduite des affaires : Collaborer avec d'autres parties prenantes dans la lutte contre la corruption dans toutes nos opérations



Environnement

Réduire la quantité d'eau douce dans le ciment d'ici 2030, par rapport à la référence de 2018.

Mettre en place un système de gestion et de réhabilitation de la biodiversité au niveau des carrières.

Avoir une empreinte positive en matière d'accès à l'eau dans les régions à tension hydrique.

Garantir l'accès à l'eau et aux équipements sanitaires nécessaires pour nos salariés et sous-traitants sur l'ensemble de nos sites.

Faire preuve de changement positif en matière de biodiversité.



III. NOTRE PERFORMANCE / NOS RÉALISATIONS 2021/2022

Volume de Ciment Produit

- 04% par rapport à 2021

Chiffre d'affaire

+ 04% par rapport à 2021

GOVERNANCE : GARANTIR LA TRANSPARENCE ET L'ÉTHIQUE DANS NOTRE ÉCOSYSTÈME

L'intégrité est considérée chez Cimencam comme une valeur indissociable de la performance. L'entreprise dispose d'un code de Conduite des affaires applicable à tous les employés et un code de conduite destiné aux fournisseurs. Une ligne d'intégrité est ouverte, permettant à toute personne de remonter une violation du Code de Conduite de façon anonyme ou non. Dans le but de favoriser une **culture de l'intégrité**, des sessions de formation et de sensibilisation sont organisées tout au long de l'année sur différentes thématiques (Code de Conduite des affaires, lutte contre la corruption et les pots-de-vin...). Une semaine dédiée à la conformité (**compliance week**) est également organisée chaque année, afin de sensibiliser les collaborateurs sur le Code de Conduite des affaires et les directives en découlant, et leur permettre d'avoir des réponses à leurs questions.

VOUS DISPOSEZ D'UNE
LIGNE VERTE POUR
DECLARER TOUTS LES
AGISSEMENTS
INNAPROPRIES DE MANIERE
CONFIDENTIELLE.

+237 697 77 78 85



Appelez notre
Ligne d'intégrité
+237 697 777 885

Confidentialité totale 100%

Ligne d'intégrité

En 2022, **170 heures** ont été consacrées à la formation sur le code de conduite des affaires en interne.



Compliance Week



Compliance Week

Droits de l'homme

La problématique des droits de l'homme est un sujet de premier plan dans nos activités. En 2022, nous avons conduit une évaluation sur les sept risques saillants liés aux droits de l'homme (**santé et sécurité, conditions de travail, discrimination et harcèlement, abus et violations** liés à la sureté, **travail des enfants, émissions de poussière et autres gaz à effet de serre** et **le changement climatique**) sur tous les sites (Figuil, Nomayos et Bonaberi). Cette évaluation nous a permis d'identifier quatre risques considérés comme élevés pour les sous-traitants, employés et nos communautés. Il s'agit de la **santé et la sécurité, les conditions de travail, les émissions de poussière et autres gaz à effet de serre** et le **changement climatique**. Nous avons également identifié un risque de niveau moyen concernant la discrimination et le harcèlement, deux risques de niveau faible qui concernent la sureté et le travail des enfants dans notre chaîne de valeur.

Au terme de l'évaluation, un plan d'action a été validé et fera l'objet d'un suivi tout au long de l'année 2023.

Dans le cadre des relations avec nos parties prenantes, nous avons formalisé notre procédure de gestion des griefs communautaires qui a été signée par la direction générale. Un numéro dédié aux parties prenantes est désormais disponible afin de recueillir d'éventuels griefs liés à nos activités.

Pratiques syndicales et d'inclusion

Cimencam accorde une place primordiale à la **cohésion sociale**, mais aussi à l'amélioration des **conditions de travail**. Un accord d'établissement a été signé le 24 mars 2021 entre Cimencam et cinq syndicats de travailleurs, en présence du Délégué Régional du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale pour le Littoral.

Dans cet accord, les parties signataires conviennent de consigner dans un document l'ensemble des acquis sociaux ainsi que les usages et pratiques reconnus aux employés de Cimencam. En outre, il définit les conditions d'emploi et les relations entre Cimencam et ses salariés, et complète les dispositions légales et réglementaires existantes, dont notamment le Code du travail camerounais, ses textes d'application et la Convention Collective Nationale des Industries de Transformation.



Signature de l'accord

Emission du CO2

Objectifs clés : réduire nos émissions de **CO2 scope 1** (émissions directes liées à la production) à travers la réduction du facteur clinker (pourcentage du clinker dans le ciment) dans la production du ciment et la substitution du fioul par les énergies alternatives (Biomasse et huiles régénérés).

En 2022, nous avons réalisé notre bilan carbone scope 1 et scope 2 (émissions indirectes liées à la consommation d'électricité provenant d'un fournisseur extérieur) avec pour objectif de fixer les cibles de réduction à partir de l'année 2023.

Notre facteur **clinker de 67% en 2022**, nous a permis de maintenir notre taux d'émission de CO2 global scope 1 à **126 Kg CO2/tonnes**, avec **47% de taux de substitution de fioul** par les énergies alternatives (biomasse, huiles régénérés) à l'échelle du pays.

Notre **CO2 scope 2 est de 30 kg Co2/ton** avec environ **74% d'énergie électrique consommée** provenant des barrages hydroélectriques.

Plan d'action de Biodiversité dans toutes les carrières que nous exploitons

Nous sommes confrontés à plusieurs défis dont l'un des plus importants est de produire suffisamment pour répondre aux besoins des consommateurs tout en préservant les habitats naturels et la biodiversité qui se trouvent dans nos lieux d'exploitation. Toutes nos carrières sont dotées d'un plan d'action de la Biodiversité, valable sur trois ans et déployé chaque année. Il s'agit des carrières d'argile et de sable de Figuil, de la carrière de calcaire Bidzar, des carrières de pouzzolane de Djoungo et Foumbot.

L'objectif de cette démarche est de restaurer la biodiversité au niveau de nos carrières et assurer sa pérennité sur nos lieux d'exploitation.

Environnement

Les activités de Cimencam ont un impact sur l'environnement qui doit être géré et minimisé pour garantir un juste équilibre entre préservation de l'environnement et production de produits de qualité et durable.

Notre objectif sur tous les sites c'est de réduire notre consommation d'eau dans la production du ciment, avoir sur tous les sites un plan d'action de la biodiversité et lutter contre la désertification dans les zones où cette problématique est la plus urgente.

Campagne de reforestation

Lors de la journée mondiale de l'environnement 2022, les employés volontaires sur le site de Cimencam ont participé aux plantations d'arbres sur nos sites. Comme résultat, 2500 arbres ont été plantés à l'échelle du pays.



Activité de plantation d'arbres lors de la journée mondiale de l'environnement à Figuil



Activité de plantation d'arbres lors de la journée mondiale de l'environnement à Figuil



Recyclage des déchets dans nos opérations

L'économie circulaire est l'une des pratiques les plus importantes de notre entreprise. Notre objectif majeur est de nous assurer que tous nos déchets sont recyclés et de réduire notre dépendance à l'utilisation de combustibles fossiles.

Au niveau des usines, nous avons une pratique qui consiste à réinjecter dans le système tous les déchets de matière première.

Aujourd'hui, aucune de nos usines ne produit de déchets de matière première.

Biomasse

En 2022 plus de **10895 tonnes** de biomasse a été réutilisé pour la combustion.



Stock de biomasse à Figuil

Recyclage des sacs PP et Kraft consommé lors de l'ensachage de ciment

Nous utilisons des emballages pour transporter le ciment que nous produisons. Il s'agit d'emballages en polypropylène et d'emballages en carton. En 2022, nous avons recyclé environ trente-quatre (34) tonnes de sacs via des entreprises spécialisées dans le recyclage.



Recyclage des sacs PP et Kraft

Huile régénérée

Dans la même lancée, nous réutilisons des huiles usagées et reconditionnées pour limiter nos émissions. Dans nos sites de Figuil et Nomayos **2037 Tonnes d'huiles régénérées** ont été réutilisées dans nos opérations.

Geocycle Week

En outre, en septembre 2022, nous avons mené des activités lors de la « **Semaine Geocycle** », dédiée à la valorisation de notre **performance dans le recyclage des déchets**. Nombreuses activités ont été menées sur tous les sites : les sensibilisations, les visites des sites de recyclage de la biomasse, des quiz et des activités de Housekeeping. Avec pour finalité **d'informer le public sur l'importance de la gestion responsable des déchets et de promouvoir les pratiques durables**.



Lancement des activités de la semaine Geocycle



Lancement des activités de la semaine Geocycle

Optimisation de la consommation d'eau dans nos opérations

Réduire la consommation d'eau dans nos opérations fait partie de nos grandes priorités en 2022. Notre cible est de réduire le prélèvement d'eau douce et maintenir notre consommation d'eau en dessous de **250 l/t**. En fin d'année 2022, nous avons prélevé **170l/t d'eau douce**, soit **28%** de moins par rapport à 2021. Cette performance est due à des mesures prises en interne pour limiter notre empreinte hydrique et favoriser l'accès à l'eau potable à nos communautés.



Politique environnementale

IMPACT SUR LES COMMUNAUTÉS : NOS COMMUNAUTÉS SONT AU CENTRE DE NOS PRIORITÉS

Les **communautés rurales** constituent un intérêt stratégique pour Cimencam. Notre engagement est de **servir les communautés** et d'**assurer leurs développements** grâce à un dialogue ouvert et inclusif pour toutes les parties prenantes. Nous travaillons en priorité avec les communautés les plus proches de nos sites, en tenant compte des **contextes socio-économiques** qui leurs sont propres et en nous assurant de promouvoir leurs automatisations.

Réunions du Comité des Riverains Cimencam (CORICIM)

Pour maintenir des bonnes relations avec nos communautés et nous assurer que toutes les problématiques sont adressées, une plateforme d'échange appelée **Comité des riverains de Cimencam (CORICIM)**, qui est constituée des chefs des villages, des élites traditionnelles et les Maires des communes où nous opérons.

Les réunions se font à fréquence trimestrielle. En début d'année, les membres se réunissent pour sélectionner les projets qui vont être implémentés tout au long de l'année en fonction de la pertinence et des priorités axées sur les différents piliers. Les réunions suivantes auront pour objectif d'**assurer le suivi de l'implémentation de ces projets**.



Réunion CORICIM à FIGUIL



Réunion CORICIM à NOMAYOS



Réunion CORICIM à FOUMBOT

INFRASTRUCTURE

Pose des pavés sur l'axe de la carrière de Bidzar

Nous avons pris l'engagement depuis deux ans, de **réduire le soulèvement de poussière** lors du passage de nos camions et **faciliter le déplacement de biens et services sur l'axe de la route de notre carrière de Bidzar**. En 2022, environ **554 mètres** ont été pavés, bénéficiant à plus de **338 personnes**.



Pose de pavés sur la route de la carrière Bidzar

Construction du siège de l'association Peace-Love and Joy

Nous avons marqué notre participation à travers un don de **10 Tonnes de ciment** pour la construction du siège de l'association **Peace-Love and Joy (PLJ)**. La fondation PLJ œuvre dans les projets humanitaires (soutien aux handicapés, lutte contre la pauvreté, etc.)



Siège de l'association Peace – Love and Joy

Approvisionnement en eau potable

Suivant notre agenda de **développement durable**, nous nous attelons à fournir de l'eau à nos communautés les plus vulnérables. En 2022, nous avons réhabilité **sept (07) forages** sur onze à Figuil et ce processus va se poursuivre jusqu'à fin 2023.

REHABILITATION DES FORAGES A FIGUIL

DOUMDEHI (avant)

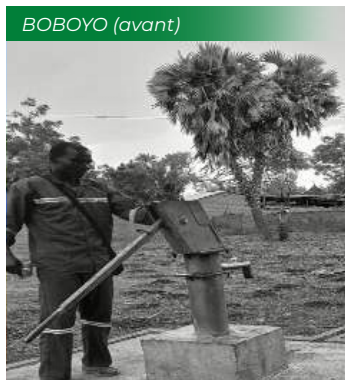
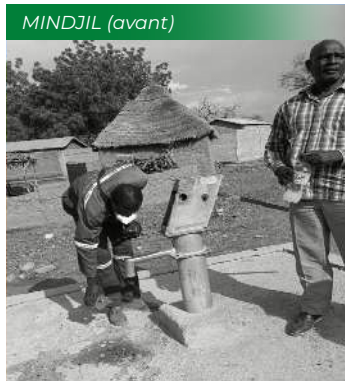


DOUMDEHI (après réhabilitation)

BERGUI (avant)



BERGUI (après réhabilitation)



Construction de deux salles de classe à zoatoubsi

Cimencam accorde un intérêt de premier plan à l'**éducation**, depuis de nombreuses années. Un don de deux salles de classes équipées en soixante tables bancs a été accordé à l'**école publique de ZOATOUBSI** qui compte plus de 200 élèves.



Cérémonie de la rétrocession des salles de classe à ZOATOUBSI

Construction de quatre salles de classe à Figuil

Pour les communautés autour du site de Figuil, le personnel de Cimencam et quelque sous-traitants ont fait un don de quatre **(04) salles de classe** au **lycée bilingue de Figuil** : deux **(02) salles de classe** construites par Cimencam et deux autres par son personnel et sous-traitants. Environ **1600 élèves** ont bénéficié de l'initiative.



Cérémonie de la rétrocession des salles de classe à Figuil

Construction de six salles de classe à Foubot

Les communautés autour de la carrière de Foubot ont bénéficié de six **(06) salles de classe** avec **forage** et **toilettes** à l'**école publique de Nguongouo**. Cette action est une compensation résultant du cahier de charge de l'ouverture de la carrière signé entre Cimencam et ses parties prenantes. L'école qui avait cinq salles de classe a été déplacée pour cause de proximité avec la carrière. **410 élèves** environ bénéficient de cette nouvelle infrastructure



Cérémonie de rétrocession des bâtiments

Accompagnement des projets d'infrastructure éducatives

Nous accompagnons des projets d'infrastructure portés par certaines catégories d'acteurs. Cet engagement nous a permis de faire don de **10 tonnes** de ciment pour construire des salles de classe pour le **complexe scolaire primaire bilingue de Nomayos**, au profit d'environ **500 personnes**. De plus, nous avons également fait don de **10 tonnes** de ciment pour soutenir la reconstruction de l'école endommagée par la pluie à Kribi, au profit de **300 personnes**.



Bâtiment du complexe scolaire bilingue de Nomayos

Participation à la construction d'un centre du bâtiment ESAT pour le centre Orchidée

Une initiative qui va dans le sens de la promotion du travail et de l'épanouissement des personnes atteintes de l'autisme. Cette vision nous a permis de participer à la construction du bâtiment de l'ESAT qui est constituée d'une **galerie d'art**, des salles de formation à la **couture**, à la **cuisine**, etc., devant accueillir **15 personnes**.



Bâtiment ESAT centre Orchidée

ÉDUCATION

Distribution d'actes de naissance

Le projet d'actes de naissance a été lancé sur nos sites dans l'objectif de permettre aux enfants qui n'ont pas d'actes de naissance de pouvoir s'inscrire à l'école et passer l'examen de passage à l'école secondaire. Plus de 1042 personnes ont bénéficié de ce projet à Figuil et Bonaberi.

Mise à disposition des fournitures scolaires

En 2022, trois associations ont bénéficié des fournitures. Il s'agit de:

- L'association Southwest Association for promotion and integration (SOWAPI) pour la rentrée de septembre 2022 avec 100 bénéficiaires.
- L'Association Nationale pour la Protection et la Solidarité des Handicapés (ANADISH) compte 122 bénéficiaires directs.
- L'association KOD'A BANA BA BONEWONDA à Douala bénéficie à 60 personnes.



Distribution d'actes de naissance dans la commune de Douala IV



Association ANADISH



Association SOWAPI



Association KOD'A BANA BA BONEWONDA

Nous encourageons la **formation professionnelle** dans les écoles à proximité de nos sites. Dans cette optique, nous avons entrepris en décembre 2022 de distribuer du matériel pour l'atelier de couture au lycée technique d'Afanoyoa. Plus de **369 étudiants** ont bénéficié de cette action.



Distribution des équipements au lycée technique d'Afanoyoa 4

AUTONOMISATION DES COMMUNAUTÉS

Accompagnement d'un projet agricole à Foubot

Cimencam a accompagné le projet agricole du groupement de femme **Pouakone Mbaye** de **Baigom** à **Foubot**. La participation de l'entreprise contenait les articles suivants : **59 sacs d'engrais, 59 sacs ETC, Urée, Momtaz**, Antouka super, les **pulvérisateurs**, les **arrosoirs**, la **semence de maïs** et de **haricot**. En début Novembre, l'association a commencé la récolte des haricots sur **10 Ha**. Le projet est suivi de près par un comité afin de rendre l'activité pérenne. Le nombre de bénéficiaires directs est estimé à **200 personnes**.



Photo de la récolte



Photo de famille

Location d'espaces commerciaux en face de l'entrée du site de Bonabéri.

Fidèle à notre principe de soutenir des initiatives portées par des femmes sur tous nos sites, nous avons accompagné quatorze (14) femmes vendeuses dans la zone **MAGZI** de Bonabéri, pour la location d'**espaces commerciaux** en face de l'entrée de notre site

Participation à la célébration de la fête de la jeunesse et la fête de l'unité nationale

Chaque année, nous accompagnons les communautés riveraines de nos sites d'exploitation, dans le cadre des activités liées aux célébrations nationales, en occurrence la **fête de la jeunesse** et la **fête de l'unité**.

RÉCOMPENSES

2ème dans le classement **ASCOMT** des entreprises socialement responsables à l'échelle du pays deux ans d'affilés.





Adresse : BP 13 | Téléphone : 6 54 90 00 00

Service Client : serviceclient.cimencam@holcim.com

Site web : www.cimencam.com

    Cimenteries Du Cameroun



20

22

Rapport RSE
CIMENCAM